

An aerial photograph of a large concrete dam and reservoir. The dam is a curved structure with a road on top, where a white car is visible. The reservoir is filled with dark green water. The surrounding area is covered in dense green forest and some rocky terrain.

지속가능경영보고서

Sustainability Report 2024

| Overview             | ESG Management     | ESG Management    |
|----------------------|--------------------|-------------------|
| Contents02           | ESG Framework13    | Governance38 ~ 44 |
| About this Report03  | Environment15 ~ 21 | 지배구조38            |
| CEO Message04        | 환경경영15             | 윤리경영39            |
| About ILGAHNG05 ~ 11 | 환경영향 관리16          | 정보보안41            |
| 기업개요05               | 기후변화 대응18          | 이해관계자 소통42        |
| 기업연혁06               | ESG Data19         | ESG Data43        |
| Global Network07     | Social22 ~ 37      |                   |
| 사업분야08               | 인권경영22             |                   |
|                      | 역량개발23             |                   |
|                      | 복리후생25             |                   |
|                      | 조직문화 개선27          |                   |
|                      | 안전보건 경영28          |                   |
|                      | 공급망 ESG31          |                   |
|                      | 지역사회 기여33          |                   |
|                      | ESG Data34         |                   |

## 보고서 개요

일강은 이해관계자 여러분과 소통하고 의견을 수렴하여 경영에 반영하고자 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 일강이 두번째 발간하는 보고서로써 ESG 경영정책 및 지난 1년간의 성과에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자 여러분과의 소통을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

## 보고 기준

본 보고서는 국제 보고 가이드라인 기준에 부합 하도록 작성 되었으며, 재무정보는 전자공시시스템(DART) 공시 기준으로 작성 되었습니다.

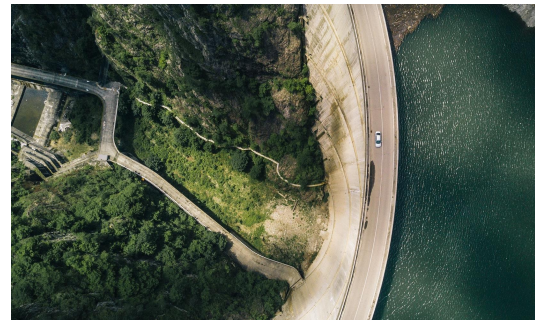
## 보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지 이며, 일부 활동의 경우에는 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 데이터의 추세 분석을 위해 3년간의 성과를 포함하여 작성 하였습니다.

## 보고 범위

보고 범위는 해외법인을 제외한 국내 사업장을 대상으로 하며, 일부 보고 범위가 상이한 데이터는 별도 표기 하였습니다.

## Cover Story



도로를 중심으로 자연경관이 하나가 되어 어우러진 이미지를 통해 일강이 지향하는 지속가능성을 표현하고자 하였습니다.

|        |                    |
|--------|--------------------|
| 발행처    | (주)일강 경영기획실        |
| 전화번호   | 031-610-8867       |
| E-Mail | jh0704@ilgahng.com |
| 홈페이지   | www.ilgahng.com    |

일강의 지속적인 성장과 발전을 위해 아낌없는 성원과 관심을 보여주신 이해관계자 여러분께 진심으로 감사 드립니다.

일강은 2004년 창업 이래 Propeller Shaft 핵심 부품인 Yoke, Shaft, Joint 단조품과 엔진 부품인 Connecting Rod 단조품 생산을 시작으로 정밀가공 및 AL 다이캐스팅 분야로 사업영역을 확장하여 현재는 고진공 다이캐스팅 기술을 적용한 변속기 부품, 차체부품, EV 구동부품 등을 생산하고 있는 자동차부품 전문기업입니다.

국제사회가 요구하는 탄소중립 실현에 동참하고 친환경자동차로의 패러다임 변화에 대응하기 위해 선제적인 투자와 기술개발에 노력하고 있습니다. 이해관계자 여러분과 함께하는 지속가능한 미래를 만들기 위해 앞으로도 최선을 다하겠습니다.

ESG 경영을 기반으로 혁신적인 변화와 투명한 정보공개를 통해 고객 및 이해관계자 여러분께 신뢰 받는 일류 자동차부품 기업으로 더욱 거듭 나겠습니다.

감사합니다.



대표이사 **정세민**

A stylized, handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Jeong Se-min.

기업 개요

2004년 설립된 일강은 단조공장을 시작으로 정밀가공 및 AL 고진공 다이캐스팅 부품을 생산하고 있는 자동차부품 전문기업 입니다. 도전적 사고와 혁신적 기술개발로 엔진 부품, 변속기 부품, 차체 부품, EV 구동부품에 이르기까지 다양한 자동차 부품을 생산하고 있습니다. 일강은 고객만족 실현과 임직원의 행복을 최우선 가치로 생각하고 창의적이며 혁신적인 기업, 큰 비전을 꿈꾸고 도전하는 기업으로 더욱 거듭나겠습니다.

일반 현황

|       |                                |
|-------|--------------------------------|
| 기 업 명 | 주식회사 일강                        |
| 설립 일자 | 2004년 3월 5일                    |
| 대표 이사 | 정세민, 지성만                       |
| 본사 주소 | 경기도 평택시 서탄면 수월암4길 240          |
| 주요 사업 | 자동차부품 제조                       |
| 임직원 수 | 675명 [ 국내 : 401명 , 해외 : 274명 ] |
| 매 출 액 | 1,796억 ( 2024년 ) _ 국내 사업장      |

경영 방침

일강은 끝없는 도전과 혁신적 사고를 통해 새로운 미래가치를 창출하고, 고객에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 임직원 모두가 최선을 다합니다.



고객중심 경영



품질일류 경영



기술혁신 경영

핵심 가치

Creative

새로운 가치를 창조하는  
창의적 사고

Innovation

기존의 틀을 바꾸는  
혁신적 사고

Leading

남보다 빠른 변화로  
미래를 선도

Motivation

소통과 협업을 통한  
동기 부여

## 기업 연혁

### 2004 ~ 2015

|          |                           |
|----------|---------------------------|
| 2004. 03 | (주)일강 설립                  |
| 2005. 03 | 단조공장 준공 ( 평택 )            |
| 2005. 08 | HMC SQ-MARK 단조 S등급 인증     |
| 2006. 01 | 가공공장 준공 ( 평택 )            |
| 2008. 02 | 중국법인 설립 및 공장 준공 ( 북경 )    |
| 2008. 05 | HMC SQ-MARK 고주파열처리 S등급 인증 |
| 2010. 03 | 트랜스미션 CASE & HOUSING 생산   |
| 2013. 05 | 김제 2공장 준공 ( 다이캐스팅 & 가공 )  |
| 2014. 07 | HMC SQ-MARK 다이캐스팅 A등급 인증  |
| 2015. 09 | 김제 2공장 다이캐스팅 연구소 설립       |
| 2015. 10 | 국가 뿌리기술 전문기업 선정           |

### 2016 ~ 현재

|          |                               |
|----------|-------------------------------|
| 2018. 02 | 평택 1공장 CV JOINT 생산            |
| 2018. 05 | 품질경영시스템 IATF 16949 인증         |
| 2019. 03 | 환경경영시스템 ISO 14001 인증          |
| 2019. 03 | 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증        |
| 2021. 05 | 인도법인 설립 및 다이캐스팅 공장 준공 ( 첸나이 ) |
| 2021. 12 | HVLDC 4000톤 고진공 다이캐스팅 생산      |
| 2022. 10 | EV 전동화 모터하우징 생산라인 구축          |
| 2024. 04 | 폭스바겐 Input Shaft 생산라인 구축      |
| 2024. 12 | 레디얼포징 생산라인 구축 ( Rotor Shaft ) |

## Global Network



### 국내 사업장

|    |     |                       |
|----|-----|-----------------------|
| 평택 | 1공장 | 경기 평택시 서탄면 수월암 4길 240 |
| 김제 | 2공장 | 전북 김제시 백산면 부거리 338-7  |

### 해외 사업장

|    |      |                                   |
|----|------|-----------------------------------|
| 중국 | 북경일강 | PingGu District, Beijing, China   |
| 인도 | 인도일강 | Sriperumbudur Taluk, Kancheepuram |



평택 1공장



김제 2공장



다이캐스팅 연구소



북경일강



인도일강

## 사업 분야

### 열간단조 ( Hot Forging ) 및 정밀가공

일강은 제조업의 근간이자 국가 지정 뿌리산업으로 육성하고 있는 단조 분야에서 최신설비 및 최고의 기술력을 바탕으로 글로벌 기업으로 성장하고 있습니다. 주요 생산품으로는 Yoke , Shaft , Spider , CV Joint , Connecting Rod 등이 있으며 금형 제작부터 열간단조 , 정밀가공에 이르기까지 One-Stop 생산라인을 구축하여 운영하고 있습니다. 글로벌 품질경영시스템 IATF16949 인증을 통해 체계적인 품질관리 프로세스를 구축하고 있으며 현대-기아차의 협력사 품질인증 시스템인 SQ-MARK 평가에서도 최상위 등급인 S 등급을 유지관리 중에 있습니다.



### Yoke & Shaft

엔진 동력을 후륜으로 전달하는 구동계 핵심 부품인 Propeller Shaft 구성 부품



### Connecting Rod ( 단조 )

엔진의 크랭크샤프트와 피스톤 헤드를 연결하여 피스톤의 직선 왕복운동을 크랭크샤프트의 회전 운동으로 전달하는 핵심 부품



### Constant Velocity Joint ( CVJ )

구동축과 피동축의 연결 부위에 위치하여 회전각 속도의 변화 없이 동력전달이 균등하게 되도록 하는 구동계 부품



## 사업 분야

### 방사형 단조 ( Radial Forging )

일강은 단조 사업영역 확대를 위해 신기술 연구 및 신규 설비 투자를 지속적으로 진행하고 있습니다. 글로벌 수요가 증가하고 있는 친환경자동차 부품 시장에서의 경쟁력 확보를 위해 2024년 Radial Forging 생산라인을 신규로 구축하여 전기차 Rotor Shaft 양산을 시작하였습니다. 또한, 사업성 확보 및 판매시장 확대를 위해 Rear Axle Shaft, Transfer Shaft 등 신규 품목을 개발하여 양산하고 있으며 글로벌 시장 경쟁력 확보를 위한 품질관리 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.



### EV Rotor Shaft

전기차 구동 시스템에서 모터의 출력 토크를 전달하고 모터의 회전 운동을 바퀴의 구동력으로 변환하는 역할을 하는 핵심 부품



### Rear Axle Shaft

변속기로부터 들어오는 동력을 뒷쪽 바퀴에 전달하는 역할을 하는 Axle 의 핵심 부품



### Transfer Shaft

변속기 옆에 설치되어 엔진의 동력을 모든 차축과 바퀴에 전달하는 트랜스퍼케이스의 핵심 구성 부품



## 사업 분야

### AL 다이캐스팅 및 정밀가공

일강은 차량 경량화 및 전기차 부품 소재의 기본이 되는 AL 다이캐스팅 분야에서 최신 설비 및 최고의 기술력을 바탕으로 변속기 부품, 차체 부품, EV 구동 부품에 이르기까지 다양한 제품군을 생산하고 있습니다. 기술연구소 설립을 통해 설계 및 해석 능력을 갖추고 있으며 글로벌 경쟁력 확보를 위한 신기술 개발 및 검사·시험 설비 투자를 지속적으로 진행하고 있습니다. 설비 및 금형 협력업체와의 유기적인 협업을 통해 신기술·신공법 적용에 대한 연구개발에 매진하고 있으며 글로벌 기술 트렌드를 선도하는 기업이 되도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.



### Transmission Case

변속기의 기어, 베어링, 쉘 등의 핵심 부품을 외부 충격으로부터 보호하는 커버 부품



### Clutch Housing

엔진과 변속기 사이에 위치하여 변속기로 전달되는 엔진의 동력을 제어하는 클러치 부품의 보호 커버



### Power Transfer Unit Housing

전륜구동 차량에서 엔진/변속기의 구동력을 후륜으로 전달 시켜 AWD 를 구현하는 장치의 보호커버



## 사업 분야

### AL 다이캐스팅 및 정밀가공

#### Active Transfer Case

후륜 구동 차량의 엔진과 변속기의 구동력을 전륜으로 전달하는 부품



#### Differential Gear Case

주행시 양쪽 바퀴의 회전수를 조정해주는 Differential Gear 를 보호하는 커버 부품



#### Bed Plate

실린더블록 하단에 조립되어 크랭크샤프트 저널부를 지지하는 핵심 부품



#### Shock Absorber Housing

주행시 노면에서 받는 진동이나 충격을 흡수, 완화하여 승차감과 안전성을 향상시키는 부품



#### Rear Cover

변속기 끝단에 조립되어 아웃풋 샤프트를 보호하는 커버 부품



#### Motor Housing

내연기관의 엔진에 해당하는 모터의 본체를 외부 충격으로부터 보호하는 커버 부품



# ESG Management

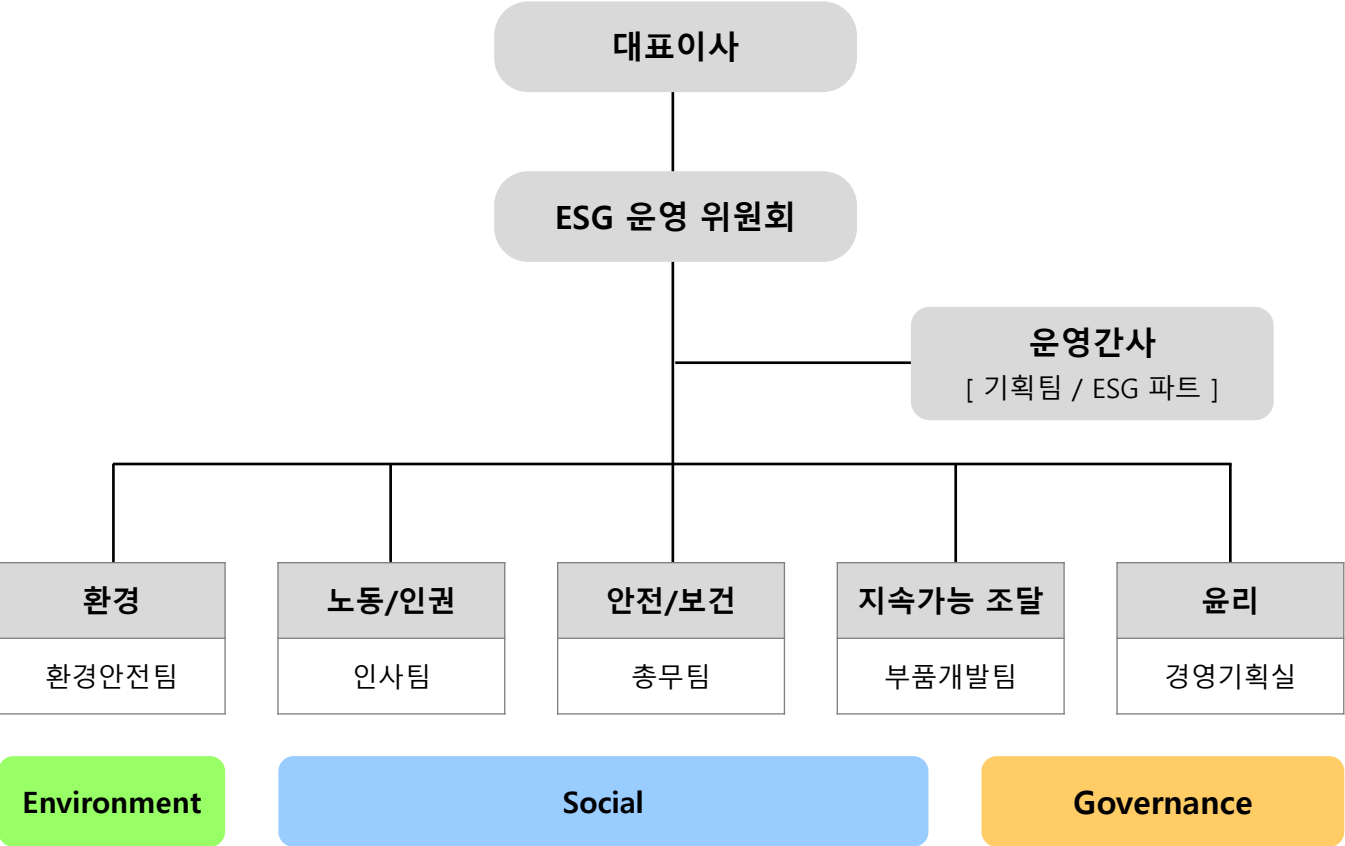
- ESG Framework ----- 13
- Environment ----- 15
- Social ----- 22
- Governance ----- 38



□ ESG 추진전략



□ ESG 운영조직



■ ESG 운영 위원회

일강은 지속가능경영 실현을 위해 ESG 운영 위원회를 구성하여 지속적인 관리와 개선 활동을 추진하고 있습니다. 영역별 전담 팀 및 세부 담당자를 지정하여 성과지표 진행 사항 모니터링과 실적관리를 수행 하고 있으며, 월 정기 회의를 통해 영역별 개선 활동이 경영에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.



환경경영

일강은 ESG (환경, 사회, 지배구조) 가치를 존중하며 환경분야를 경영전략의 핵심으로 인식하고 글로벌 사회가 요구하는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 환경경영을 실천합니다. 글로벌 이슈인 기후환경 변화에 대응하기 위해 사업장에서의 잠재적 환경 리스크를 파악하고 분석하여 개선방안을 수립하고 있으며 에너지 소비량 저감, 탄소 배출량 저감, 자원의 재활용, 생물다양성 보전을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

환경경영 방침

- 1. 환경관련 법규 및 규정을 준수하며 환경경영을 통해 기업의 사회적 책임을 이행한다.
- 2. 환경경영시스템을 실천하고 생물다양성 보전 및 환경영향 최소화를 위해 사업장의 환경배출 기준을 강화하여 관리한다.
- 3. 에너지, 물, 원자재 등 자원을 효율적으로 사용하고 소비를 줄이기 위한 노력을 하며 자원의 재활용 및 폐기물 분리수거를 통해 자원의 재순환을 실천한다.
- 4. 기후변화의 주 요인인 온실가스 배출량 감소를 위해 노력하며 에너지 사용을 줄이기 위한 고효율 설비 도입 및 에너지 절감 신기술을 적용한다.
- 5. 사업장에서 생산되는 제품의 유해화학물질 사용을 자제하며 환경 친화적인 제품을 생산하기 위해 지속적 노력을 실시한다.

환경경영시스템 인증 \_ ISO14001

일강은 사업장에서 제품을 생산하는 과정 중 발생할 수 있는 부정적인 환경요인을 분석하고 개선하기 위해 환경경영시스템 ISO14001 인증을 획득하여 관리하고 있습니다.



## 환경영향 관리

일강은 지속가능한 미래를 위해 기후환경 개선에 적극적으로 동참하고자 환경 변화에 직접적 원인을 제공하는 폐수, 폐기물, 유해 화학물질 등 환경영향 인자에 대한 관리를 철저히 수행하고 있으며 폐기물 감소와 자원의 재순환을 위한 분리수거도 전사적으로 시행하고 있습니다. 지역사회 이해관계자와의 유기적인 소통을 통해 사업장 환경 개선 및 생물 다양성 보전을 위해 최선을 다하겠습니다.

## 수자원 관리

일강은 임직원의 의식 개선, 용수 사용량의 감축, 수자원 관리에 대한 명확한 기준 수립을 위해 수질관리 지침서를 제정하여 실천하고 있으며 수질오염 관리 강화를 위해 폐수배출 자가측정 및 폐수 처리장, 오수 정화 시설 등을 운영하고 있습니다.

## 유해 화학물질 관리

일강은 사업장에서의 유해 화학물질 사용 여부 및 협력사에서 입고 되는 원부자재에 대한 유해 화학물질 관리를 위해 IMDS 등록 관리 및 철저한 MSDS 확인 과정을 통해 유해 화학물질 사용에 있어 안전한 관리를 실행하고 있습니다. 협력사와의 검사협정을 통해 정기적으로 원부자재에 대한 유해 화학물질 검사를 진행하고 있으며 법적 허용기준 충족 여부에 대한 검증을 진행하고 있습니다.

※ IMDS ( International Material Data System ) , MSDS ( Material Safety Data Sheets )

## 생물 다양성 보전

일강은 사업장의 환경이 지역 생태계에 미치는 영향에 대해 다양한 소통 채널을 통해 지역사회 이해관계들과 소통하고 있습니다. 이해관계자들의 의견을 청취하고 환경관련 법적 규제를 준수하여 생물 다양성 보전에 동참할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

폐기물 관리

일강은 사업장에서 배출되는 폐기물에 대한 합법적인 처리를 위해 법적 기준에 의거 일반 폐기물과 지정 폐기물로 구분하여 관리하고 있으며 전문 위탁 업체를 통해 처리하고 있습니다. 폐기물 발생 시점부터 처리 완료 시점까지 모든 과정을 모니터링 하고 있으며 한국환경공단 ‘올바로 시스템’ 등록을 통해 폐기물 처리 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 폐기물 배출에 대한 임직원 의식 개선 및 배출량 감소를 위해 정기적으로 교육을 진행하고 있으며 내부 이해관계자와의 소통 및 의견 반영을 위해 제안 제도를 운영하고 있습니다.

자원의 재순환

일강은 폐기물 소각 과정에서 발생하는 유해 화학물질 및 탄소 배출량의 감소를 위해 임직원들에게 일회용품 사용을 자제하고 반영구적 사용이 가능한 친환경소재의 개인 용품 휴대를 권장하고 있으며 사업장내 현장을 비롯하여 사무실 및 휴게실에 분리 수거함을 비치하여 폐기물의 재활용을 통한 자원의 재순환을 위해 노력하고 있습니다.

□ 폐기물 처리량

단위 : ton

| 구분    | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------|-------|-------|-------|
| 총 발생량 | 538   | 922   | 1,217 |
| 재활용량  | 424   | 737   | 974   |
| 재활용률  | 78.8% | 79.9% | 80.0% |
| 총 처리량 | 114   | 185   | 243   |

※ 2024년 폐기물 소각 243톤



생산현장 분리수거



사무실 분리수거



휴게실 분리수거

기후변화 대응

일강은 글로벌 사회가 기후변화에 대응하기 위해 요구하고 있는 온실가스 배출량 저감, 에너지 사용량 저감, 신재생 에너지 전환 등과 같은 Net-Zero 활동에 적극적으로 동참하기 위해 온실가스 배출량 (Scope1, Scope2) 에 대한 모니터링 및 제3자 인증, 감축목표 수립 등을 진행하고 있습니다.

온실가스 및 에너지 관리

일강은 대기환경 개선을 위해 대기오염 방지시설을 설치하여 운영하고 있으며 온실가스 배출량에 있어서 가장 많은 부분을 차지하는 Scope 3 배출량 감축을 위해 협력업체와의 협업을 통해 LCA ( Life Cycle Assessment ) 추진을 준비하고 있습니다. 환경영향평가를 통해 리스크를 관리하고, 적극적인 투자를 통한 환경개선에 노력하고 있습니다. 또한, 에너지 사용 절감을 위해 전 사업장 LED 전등 교체, 에너지 고효율 설비 도입, 최대전력 관리장치 도입, 전력수요 반응시장 참여 등을 진행하고 있습니다.

□ 온실가스 배출량

단위 : tCO<sub>2</sub>eq

| 구분      | 2022년  | 2023년  | 2024년  |
|---------|--------|--------|--------|
| Scope 1 | 4,591  | 5,891  | 4,759  |
| Scope 2 | 18,585 | 20,250 | 22,422 |
| 합계      | 23,176 | 26,141 | 27,181 |

※ 국내 사업장 ( 1공장, 2공장 합산 기준 )



ESG Data

온실가스 배출량

| 구분       | 단위                     | 2022   | 2023   | 2024   |
|----------|------------------------|--------|--------|--------|
| Scope 1  | tCO <sub>2</sub> eq    | 4,591  | 5,891  | 4,759  |
| Scope 2  | tCO <sub>2</sub> eq    | 18,585 | 20,250 | 22,422 |
| 합계       | tCO <sub>2</sub> eq    | 23,176 | 26,141 | 27,181 |
| 온실가스 집약도 | tCO <sub>2</sub> eq/억원 | 15.35  | 16.09  | 15.13  |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

에너지 사용량

| 구분        | 단위    | 2022   | 2023   | 2024   |
|-----------|-------|--------|--------|--------|
| 전기        | TJ    | 143.86 | 156.81 | 173.71 |
| 가스        | LNG   | 58.31  | 35.92  | 81.82  |
|           | LPG   | 23.44  | 65.98  | 4.95   |
| 유류        | 가솔린   | 0.22   | 0.23   | 0.36   |
|           | 경유    | 2.20   | 2.23   | 2.45   |
|           | 등유    | 0.07   | 0.04   | 0      |
| 에너지 총 사용량 | TJ    | 228.10 | 261.21 | 263.29 |
| 에너지 집약도   | TJ/억원 | 0.15   | 0.16   | 0.15   |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

용수 사용량

| 구분       | 단위  | 2022   | 2023   | 2024   |
|----------|-----|--------|--------|--------|
| 지하수      | ton | -      | -      | -      |
| 상수       | ton | 38,045 | 49,017 | 51,691 |
| 용수 총 사용량 | ton | 38,045 | 49,017 | 51,691 |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

폐기물 처리량

| 구분  |        | 단위  | 2022 | 2023 | 2024  |
|-----|--------|-----|------|------|-------|
| 발생  | 총 발생량  | ton | 538  | 922  | 1,217 |
|     | 일반 폐기물 | ton | 90   | 166  | -     |
|     | 지정 폐기물 | ton | 448  | 756  | 1,217 |
| 재활용 | 총 재활용량 | ton | 424  | 737  | 974   |
|     | 재활용률   | %   | 79   | 80   | 80    |
|     | 일반 폐기물 | ton | 34   | 112  | -     |
|     | 지정 폐기물 | ton | 390  | 625  | 974   |
| 처리  | 총 처리량  | ton | 114  | 185  | 243   |
|     | 소각     | ton | 114  | 185  | 243   |
|     | 매립     | ton | -    | -    | -     |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

폐수 배출량

| 구분    | 단위  | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|-----|------|------|------|
| 총 배출량 | ton | 11   | 13   | 19   |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

대기오염물질 배출량

| 구분  | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----|----|-------|-------|-------|
| 먼지  | kg | 840   | 1,090 | 800   |
| SOx | Kg | 1,480 | -     | 522   |
| NOx | kg | 4,130 | 4,500 | 4,310 |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

환경법규 위반

| 구분         | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------|----|------|------|------|
| 환경법규 위반 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 벌금 및 과태료   | 원  | 0    | 0    | 0    |

\* 평택 1공장, 김제 2공장 합산 기준 ( 식당,기숙사 등 부대시설 포함 )

## 인권경영

일강은 임직원을 비롯한 내·외부 이해관계자 인권보호 및 증진을 위해 인권침해를 예방하고 관련 위험성을 완화할 수 있도록 인권정책을 제정하여 실천하고 있으며 올바른 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(The Universal Declaration of Human Rights) 및 국제노동기구헌장(International Labor Organization Constitution) 등의 국제표준 가이드라인을 준수 합니다.

### 인권침해 예방교육

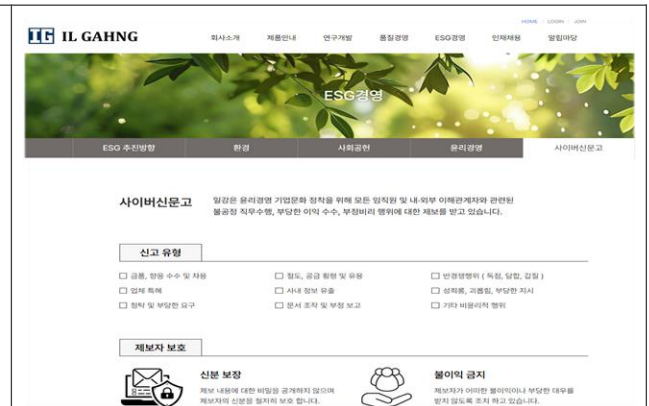
일강은 직장내 인권침해 예방 및 인권존중 조직문화 조성을 위해 임직원을 대상으로 성희롱 금지, 괴롭힘 금지, 차별 금지, 개인정보 보호 등의 교육을 매년 실시하고 있습니다. 또한, 사내 인트라넷과 함께 홈페이지 사이버신문고 등의 소통채널을 운영하여 인권침해 피해 사례에 대한 모니터링을 진행하고 있으며 피해자 보호 조치를 실행하고 있습니다.



외부 강사 초빙 전직원 교육



부서 단위별 자체 사내 교육



소통채널 \_ 사이버신문고

## 역량개발

일강은 고객과 이해관계자들이 원하는 기업의 사회적 책임과 지속가능한 경영을 위해 체계적 인사관리 시스템을 구축하고 임직원의 역량 향상을 위한 전문적인 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원 부터 임원까지 직급별 맞춤형 교육을 통해 효과적이고 실질적인 인재육성 및 조직역량 강화에 노력하고 있습니다.

### 인재상 및 인재육성 원칙

#### 글로벌 리더로 성장하는 인재

일강의 인재는 각자 맡은 분야에서 전 세계를 상대할 수 있는 전문가가 되기 위해 항상 학습하고 자기개발에 매진합니다.

#### 협력과 조화를 추구하는 인재

일강의 인재는 인간관계와 팀워크를 중시하고 상호 이해와 존중을 바탕으로 협력하여 성과를 창출합니다.

#### 정도와 원칙을 지키는 인재

일강의 인재는 업무수행 과정 및 결과에 대해 언제나 정당한 법과 원칙을 바탕으로 최선을 다합니다.

#### 변화를 주도하는 창조적 인재

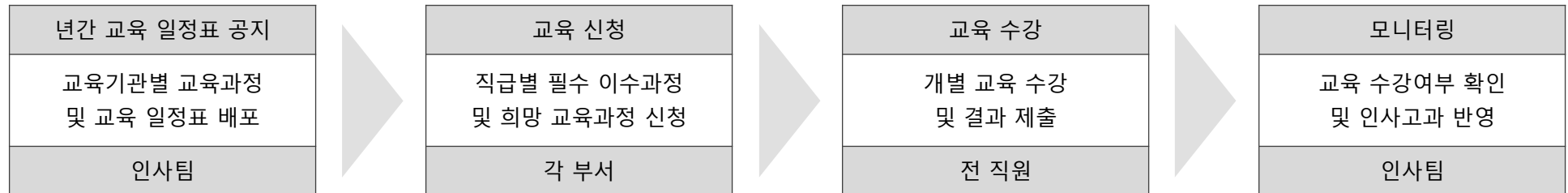
일강의 인재는 진취적이며 유연한 사고로 변화를 추구하며 창의와 기술로 새로운 분야를 개척합니다.

## 임직원 역량강화 교육

일강은 임직원의 성장과 발전을 위한 자기개발 지원 및 지속적인 인재 육성을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

| 프로그램           | 내용                              | 대상      |
|----------------|---------------------------------|---------|
| 신입사원 입문 교육     | 회사소개, 현장투어, 기본소양, 직업윤리, 직무별 OJT | 신입사원    |
| 직무능력 향상 교육     | 직무관련 능력 향상 사외교육 ( 온라인, 오프라인 )   | 전 직원    |
| 관리자 핵심역량 강화 교육 | 직급별 역량 강화 교육 ( 사외강사 초빙 )        | 대리 ~ 부장 |

### □ 교육 프로그램 운영 절차



## 경영 참여 및 성과 보상

일강은 임직원이 경영에 참여할 수 있도록 사내 제도 개선에 대한 제안 제도를 운영하고 있으며 채택된 안건에 대해서는 규정에 의거 포상을 진행하고 있습니다. 또한, 정기적으로 업무 성과에 대한 공정한 평가를 통해 인센티브 제공, 우수사원 포상 등의 성과 보상제도를 운영하고 있습니다.

## 복리후생

일강은 내부 이해관계자인 임직원의 일·가정 양립 지원과 쾌적하고 건강한 일터 조성을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 일과 삶의 균형을 통한 행복한 조직문화를 영위할 수 있도록 재충전 휴가, 여가활동 지원, 사내 대출 지원, 자녀 학자금 지원, 경조사 지원 등의 복지증진 제도를 시행하고 있으며 임직원의 건강증진을 위해 정기 건강검진을 진행하고 있습니다.

### 일터 지원

일강은 임직원 모두가 행복하고 만족하는 근무환경 조성을 위해 출퇴근 통근버스 운영, 구내식당 운영, 회식비 지원, 야외 테라스 조성, 장기 근속자 포상 제도 등을 운영하고 있습니다.



전 사업장 구내식당 운영



야외 테라스 조성



장기 근속자 포상

### 가정 지원

일강은 임직원 가정의 화목이 회사 조직문화 개선 및 지속가능성의 중요한 축이라는 인식하에 자녀 학자금 지원, 경조사 지원, 가정의 날 단축근무, 사내 대출 제도 등의 다양한 가정 지원 제도를 운영하고 있습니다.

## 여가 지원

일강은 임직원이 취미 활동 공유 및 소통을 통해 서로 교류하며 스트레스 해소를 통한 건강한 생활을 영위할 수 있도록 동호회 운영 지원, 야유회 지원, 휴양시설 이용 지원 등의 여가 활동 지원 제도를 운영하고 있으며 농구대, 탁구장, 족구장 등의 체육활동 시설 운영을 통해 임직원의 건강증진에도 힘쓰고 있습니다.



체육활동 시설 운영



사내 동호회 운영



휴양시설 이용 지원

## 기숙사 제공

일강은 외국인 근로자 및 장거리 출퇴근 직원의 편의를 위해 사내 기숙사를 운영하고 있으며 사업장별 파견 근로자에 대해서는 사외 숙소 거주를 희망하는 경우 지자체와의 협업을 통해 아파트, 원룸 등의 숙소를 제공하고 있습니다.

## 워라벨

일강은 임직원의 일·가정 양립 지원 및 충분한 휴식을 통한 재충전의 시간을 가질 수 있도록 연차휴가, 하계휴가 및 휴가비 지급, 재충전 (Refresh) 휴가 등을 지원하고 있습니다.

## 조직문화 개선

일강은 임직원과의 의사 소통 및 관계 개선을 통한 화합의 조직문화 조성을 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며 임직원의 의사가 경영에 반영될 수 있도록 지속적인 개선의 노력을 다하고 있습니다. 임직원이 하나 되어 지속가능한 경영을 영위할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

### 노동조합 운영

일강은 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 임직원이 기본적으로 누려야 하는 노동권에 대한 보호 및 의사 반영을 위해 설립된 노동조합의 운영을 지원하고 있습니다. 노사가 상호간 존중을 통해 근로자의 복지증진 및 회사의 발전을 위해 소통하고 의결된 안건에 대해서는 경영에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 노사 간담회 운영

일강은 노동조합 운영과 별개로 사내 복지정책에 대한 임직원의 니즈를 반영하고 소통을 통한 상생협력의 노사문화 정착을 위해 분기별 노사 간담회를 진행하고 있습니다.

### 소통채널 운영

일강은 임직원의 고충처리 및 공정하고 차별이 없는 평등한 조직문화 조성을 위해 사내 인트라넷을 통한 소통채널을 운영하고 있으며 외부 이해관계자와의 소통을 위해 홈페이지에 사이버신문고를 개설하여 운영하고 있습니다.

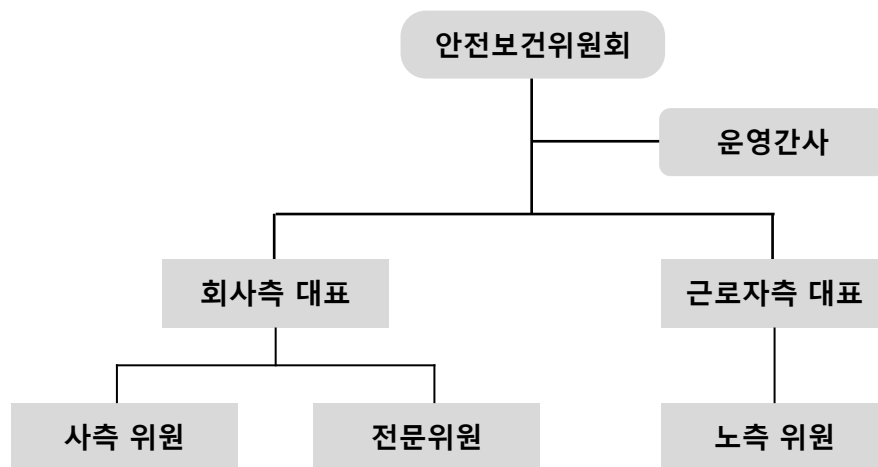
※ 외부 이해관계자 소통채널 ( [www.ilgahng.com](http://www.ilgahng.com) )

## 안전보건 경영

일강은 임직원이 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 일터 조성을 위해 국제표준 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 및 가이드라인을 준수하고 있습니다. 사업장내 안전보건 리스크 파악 및 개선을 위해 위험성평가를 실시하고 있으며 작업환경 개선을 위해 외부 전문기관 위탁을 통한 정기적 작업환경측정을 진행하고 있습니다. 또한, 매분기 안전보건위원회를 운영하여 노사간 안전 이슈 공유 및 소통을 통해 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

### 안전보건위원회

일강은 임직원 대표로 위촉된 노사위원 및 사외 안전보건 전문위원으로 구성된 안전보건위원회를 매 분기별 운영하고 있습니다. 사업장내 안전 위험요소 및 건강 유해인자를 점검하고 지속적인 개선을 실시하고 있으며 결과 공유 및 소통을 통해 안전하고 건강한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



인권경영

역량개발

복리후생

조직문화 개선

안전보건 경영

공급망 ESG

지역사회 기여

ESG Data

## 위험성 평가

일강은 안전한 사업장 조성을 위해 연 1회 이상 정기적으로 위험성 평가를 시행하고 있으며 사업장내 변경사항 발생시마다 수시 위험성 평가를 시행하여 안전 리스크 파악 및 개선을 진행하고 있습니다.

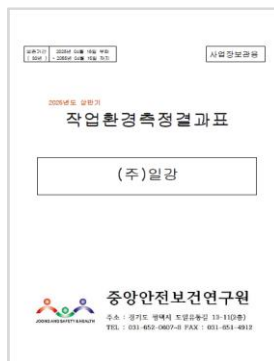
## 작업환경 측정

일강은 임직원의 건강 및 쾌적하고 안전한 근무환경 조성을 위해 사업장별 연 2회 전문 외부기관과 함께 발암성물질, 유해 화학물질, 소음, 분진, 흠 등의 위해요소에 대한 작업환경측정을 실시하고 있습니다.

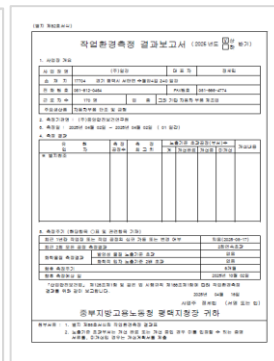
| 측정 유해 인자       | 측정 주기             | 측정 기관     | 측정 대상 | 측정 결과     |
|----------------|-------------------|-----------|-------|-----------|
| 발암성물질 / 유해화학물질 | 연 2회 ( 상반기, 하반기 ) | 중앙안전보건연구원 | 전 사업장 | 법적 규제치 만족 |
| 소음 / 분진 / 흠    | 연 2회 ( 상반기, 하반기 ) | 중앙안전보건연구원 | 전 사업장 | 법적 규제치 만족 |



ISO 45001 인증



사업장 작업환경 측정 (전문기관 위탁)



인권경영

역량개발

복리후생

조직문화 개선

안전보건 경영

공급망 ESG

지역사회 기여

ESG Data

## 정기 건강검진

일강은 임직원의 건강관리를 위해 매년 정기적으로 건강검진을 실시하고 있으며 제조 현장에서 근무하는 기능직 직원들을 대상으로 특수검진을 진행하고 있습니다. 또한, 건강검진 이상소견자 및 별도 상담 요청이 접수된 임직원 대상으로 매월 의료분야 전문가와 함께 보건관리 상담을 진행하고 있습니다.



임직원 건강검진



기능직 특수검진



보건관리 상담

## 비상 대응 훈련

일강은 유사시 임직원의 안전을 확보하고 신속한 피해 복구를 위해 매년 관계 기관과 연계하여 지진, 화재, 안전사고 발생 등에 대한 시나리오를 구성하여 비상대피, 인명구조, 화재진압 훈련을 실시하고 있습니다.



인명구조 훈련



화재진압 훈련



소화기 사용 교육

## 공급망 ESG

일강은 협력사에서 입고되는 원부자재로 인해 발생할 수 있는 공급망 리스크를 파악하고 관리하기 위해 정기적으로 평가를 실시하고 있으며 협력사 행동규범을 제정 및 공개하여 내·외부 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 유해물질 관리를 위해 IMDS (International Material Data System) 등록 및 MSDS (Material Safety Data Sheets) Data Base 를 구축하여 관리하고 있으며 책임 있는 원부자재 조달정책 실현을 위해 협력사와의 협업을 통해 분쟁광물 및 책임광물 Data Base 구축을 진행하고 있습니다. 또한, 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 위해 기술 지원, 벤치마킹, ESG 교육, 현장지도 등의 지원 정책을 시행하고 있습니다.

## 협력사 행동규범

일강은 공급망에 대한 ESG 리스크 최소화 및 안정적인 공급망 확보를 통한 책임있는 원부자재 조달정책 실현을 위해 협력사 행동규범을 제정하여 공유하고 있으며 지속적인 실천을 위해 유기적으로 소통하고 있습니다.

| 윤리경영                                                                                                                                                                 | 노동/인권                                                                                                                                                                | 안전/보건                                                                                                                                          | 환경경영                                                                                                                                                                         | 경영시스템                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>투명경영 및 반부패</li> <li>이해상충 방지</li> <li>불공정 거래 방지</li> <li>위조부품 방지</li> <li>수출제한 준수</li> <li>정보보호</li> <li>책임있는 자재 구매</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>아동노동 사용 금지</li> <li>차별 금지</li> <li>임금 및 복리후생</li> <li>근로시간 관리</li> <li>인도적 대우</li> <li>결사의 자유 보장</li> <li>강제 노동 금지</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 경영시스템</li> <li>기구·설비 안전관리</li> <li>비상상황 대응</li> <li>사고 관리</li> <li>안전 진단</li> <li>보건 관리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영시스템 구축</li> <li>에너지 사용량 관리</li> <li>탄소 배출량 관리</li> <li>수자원 관리</li> <li>대기오염물질 관리</li> <li>재활용, 폐기물 관리</li> <li>화학물질 관리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>준수의지 표명</li> <li>리스크 점검</li> <li>교육 및 소통</li> <li>정보자산 관리</li> <li>협력업체 관리</li> <li>규범 준수</li> </ul> |

## 동반성장

일강은 협력사와의 유기적인 협력 및 소통을 통한 지속가능한 공급망 유지를 위해 교육, 지도, 평가 등의 협력사 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 지속적인 협업을 통한 상생협력, 동반성장 실현을 위해 노력하겠습니다.

| 구분   | 활동 내용                                    | 주기   | 대상     |
|------|------------------------------------------|------|--------|
| 정기평가 | ESG 관리실태, 재질 및 표준 일치성, 경영시스템 등을 정기적으로 평가 | 년 1회 | 전 협력사  |
| 기술지원 | 협력사 요청시 설비, 공정, 설계 부문에 대한 기술지원 진행        | 상시   | 전 협력사  |
| 벤치마킹 | 공정설계, 라인운영, 품질관리 부문에 대한 협력사 벤치마킹 지원      | 요청시  | 전 협력사  |
| 현장지도 | 자재관리, 공정관리, 품질관리 부문에 대한 협력사 현장지도 진행      | 년 1회 | SQ 인증사 |

## 책임광물

일강은 지속적인 분쟁으로 심각한 인권유린 행태가 자행되고 있는 아프리카 10개국에서 채굴되는 분쟁광물 및 책임광물에 대한 사용 규제 법령 준수를 위해 협력사와의 협업을 통해 CMRT, EMRT, AMRT Data Base 구축을 준비하고 있으며 모든 협력사에서 입고되는 원자재에 대해 IMDS 등록 관리를 시행하고 있습니다.

## 공정거래

일강은 투명하고 공정한 거래를 위해 모든 협력사와 기본거래 계약서 및 공정거래 협약서를 체결하여 관리하고 있으며 내·외부 이해관계자 이해상충 방지를 위해 공정거래 위반에 대한 신고채널을 운영하고 있습니다.

※ 신고채널 ( [www.ilgahng.com](http://www.ilgahng.com) )

인권경영

역량개발

복리후생

조직문화 개선

안전보건 경영

공급망 ESG

지역사회 기여

ESG Data

## 지역사회 기여

일강은 기업의 사회적 책임을 실현하고 모두가 함께하는 지속가능한 사회를 만들기 위해 지역사회 이해관계자들과 유기적으로 소통하며 지역사회 발전을 위한 봉사 활동을 진행하고 있습니다.

### 봉사 및 기부 활동

일강은 지역사회 복지시설 방문, 지역경제 활성화 기부, 지역 농산물 소비 촉진 협약서 체결 등을 통해 지역사회 발전에 이바지 하고자 노력하고 있습니다.

| 구분         | 활동 내용                                             |
|------------|---------------------------------------------------|
| 지역사회 봉사 활동 | 복지시설 청소년 초청(현장견학), 지역 복지시설 방문 봉사, 지역 관공서 협업       |
| 지역사회 기부 활동 | 김제 지역 장학재단 장학금 기탁, 지역 농산물 소비 촉진 협약, 지역 경제발전 성금 기부 |
| 지역사회 고용 창출 | 지역 대학생 초청 현장견학, 취업 설명회 개최, 지역 산업단지 입주 투자협약 체결     |



인권경영

역량개발

복리후생

조직문화 개선

안전보건 경영

공급망 ESG

지역사회 기여

ESG Data

## ESG Data

## 임직원 현황

| 구분     |          | 단위   | 2022      | 2023      | 2024      |
|--------|----------|------|-----------|-----------|-----------|
| 총 임직원수 |          | 명    | 365       | 387       | 401       |
| 고용 형태별 | 정규직      | 명(%) | 360 (99%) | 380 (98%) | 393 (98%) |
|        | 비정규직     | 명(%) | 5 (1%)    | 7 (2%)    | 8 (2%)    |
| 성별     | 남성       | 명(%) | 356 (98%) | 379 (98%) | 388 (97%) |
|        | 여성       | 명(%) | 9 (2%)    | 8 (2%)    | 13 (3%)   |
| 연령별    | 30세 미만   | 명(%) | 56 (15%)  | 67 (17%)  | 71 (17%)  |
|        | 30 ~ 49세 | 명(%) | 245 (67%) | 250 (65%) | 255 (63%) |
|        | 50세 이상   | 명(%) | 64 (18%)  | 70 (18%)  | 75 (20%)  |
| 다양성    | 장애인      | 명(%) | 18 (5%)   | 16 (4%)   | 14 (3%)   |
|        | 국가보훈자    | 명(%) | -         | -         | -         |
|        | 외국인      | 명(%) | 51 (14%)  | 61 (16%)  | 78 (19%)  |
| 관리자    | 남성       | 명(%) | 38 (10%)  | 37 (10%)  | 34 (10%)  |
|        | 여성       | 명(%) | 4 (1%)    | 3 (1%)    | 4 (1%)    |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )

\*\* 청소,식당,경비 용역 등 외주 인력 제외

\*\*\* 관리자 성비 기준은 과장 이상

신규 채용

| 구분     |    | 단위   | 2022      | 2023       | 2024      |
|--------|----|------|-----------|------------|-----------|
| 총 채용인원 |    | 명    | 141       | 148        | 130       |
| 성별     | 남성 | 명(%) | 139 (99%) | 148 (100%) | 127 (98%) |
|        | 여성 | 명(%) | 2 (1%)    | -          | 3 (2%)    |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )

퇴사

| 구분     |    | 단위   | 2022      | 2023     | 2024       |
|--------|----|------|-----------|----------|------------|
| 총 퇴사인원 |    | 명(%) | 85        | 84       | 107        |
| 성별     | 남성 | 명    | 85 (100%) | 83 (99%) | 107 (100%) |
|        | 여성 | 명    | -         | 1 (1%)   | -          |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )

임직원 교육

| 구분 |          | 단위  | 2022  | 2023    | 2024   |
|----|----------|-----|-------|---------|--------|
| 시간 | 총 교육시간   | 시간  | 1,456 | 4,898   | 555    |
|    | 1인당 교육시간 | 시간  | 58    | 34      | 7      |
| 비용 | 총 교육비용   | 백만원 | -     | 43      | 0.88   |
|    | 1인당 교육비용 | 원   | -     | 296,570 | 11,139 |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )

육아 휴직

| 구분      |     | 단위   | 2022 | 2023    | 2024 |
|---------|-----|------|------|---------|------|
| 육아휴직자   | 전체  | 명    | -    | 3       | -    |
|         | 남성  | 명(%) | -    | 2 (67%) | -    |
|         | 여성  | 명(%) | -    | 1 (33%) | -    |
| 육아휴직 복귀 | 복귀율 | %    | -    | -       | -    |
|         | 남성  | 명    | -    | -       | -    |
|         | 여성  | 명    | -    | -       | -    |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )

노사 협의

| 구분          |       | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------|-------|----|------|------|------|
| 노사협의회 실시 건수 |       | 건수 | 8    | 8    | 8    |
| 안전 처리       | 협의 안전 | 건수 | 40   | 45   | 49   |
|             | 처리 안전 | 건수 | 36   | 38   | 35   |

노동/인권 제보 조치결과

| 구분       |  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|--|----|------|------|------|
| 제보 접수 건수 |  | 건수 | 0    | 0    | 0    |
| 조치 완료 건수 |  | 건수 | 0    | 0    | 0    |

산업 재해율

| 구분                  |         | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|---------------------|---------|----|-------|-------|-------|
| 총 안전사고 발생건수         |         | 건  | 6     | 3     | 5     |
| 산업재해                | 발생건수    | 건  | 6     | 3     | 5     |
|                     | 산업재해율   | %  | 1.36% | 0.64% | 1.35% |
| 근로손실재해<br>( LTIFR ) | 발생건수    | 건  | 6     | 3     | 5     |
|                     | 근로손실재해율 | 건  | 1.37  | 0.65  | 1.04  |
| 사망사고                | 발생건수    | 건  | 0     | 0     | 0     |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )      \*\* 근로손실재해율 = ( 근로손실재해건수 / 총 근로시간 ) × 200,000

임직원 건강 검진율

| 구분       |  | 단위   | 2022       | 2023       | 2024       |
|----------|--|------|------------|------------|------------|
| 건강검진 대상자 |  | 명    | 365        | 387        | 401        |
| 건강검진 실시자 |  | 명(%) | 365 (100%) | 387 (100%) | 401 (100%) |

안전보건 교육

| 구분     |  | 단위   | 2022       | 2023       | 2024       |
|--------|--|------|------------|------------|------------|
| 교육 대상자 |  | 명    | 365        | 387        | 401        |
| 교육 이수자 |  | 명(%) | 365 (100%) | 387 (100%) | 401 (100%) |

지배구조

일강은 회사 정관 제6장 36조에 의거 의사회를 구성하고 독립성 및 다양성을 고려하여 각 분야의 경력과 경험을 갖춘 이사를 선출하고 있습니다. 소유와 경영의 독립성을 보장하고 투명한 경영을 위해 전문 경영인을 대표이사로 선임하여 지속가능경영에 대한 전문성을 확보하고 있습니다.

이사회 구성

2025년 5월 기준

| 구분      | 성명  | 성별 | 경력             | 선임일        | 임기 |
|---------|-----|----|----------------|------------|----|
| 사장 / 의장 | 정세민 | 남  | 現 ㈜일강 대표이사 사장  | 2024.03.31 | 3년 |
| 사내이사    | 지성만 | 남  | 現 ㈜일강 대표이사 부사장 | 2025.02.20 | 3년 |
| 사외이사    | 김장송 | 남  | 現 ㈜일강 비상임 이사   | 2024.03.31 | 3년 |
| 사외이사    | 이정은 | 여  | 現 ㈜일강 비상임 이사   | 2024.03.31 | 3년 |
| 사외이사    | 이정민 | 여  | 現 ㈜일강 감사위원     | 2024.03.31 | 3년 |

감사 위원회

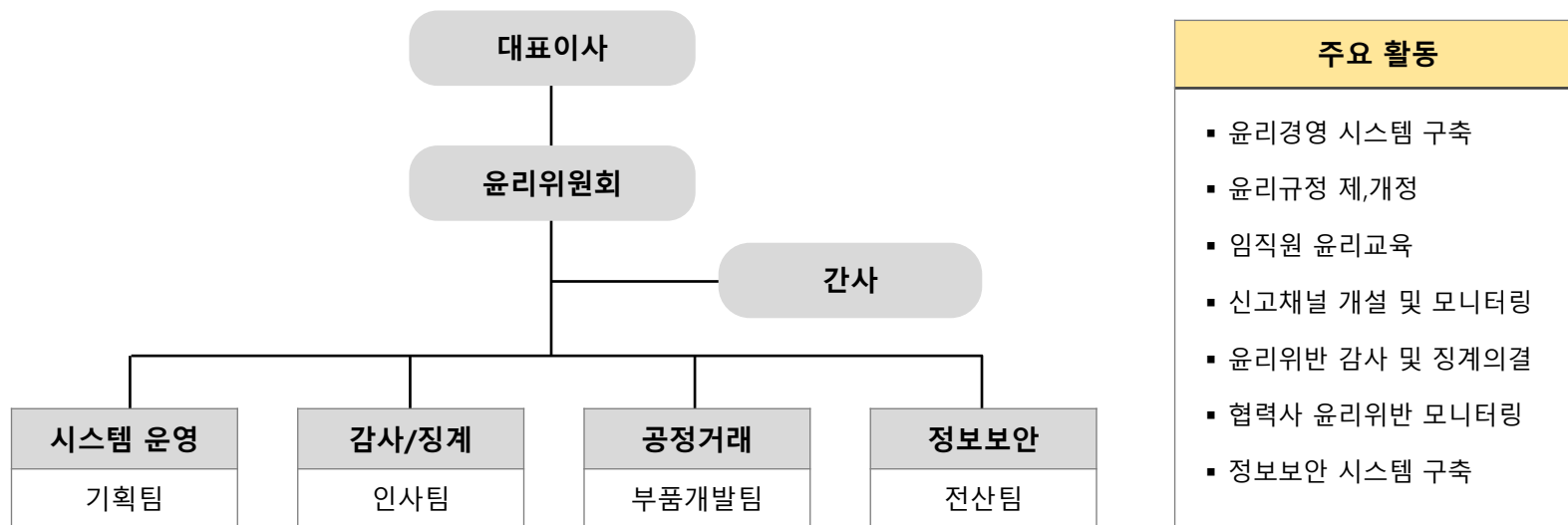
| 구분   | 성명  | 성별 | 경력         | 선임일        | 임기 |
|------|-----|----|------------|------------|----|
| 사외이사 | 이정민 | 여  | 現 ㈜일강 감사위원 | 2024.03.31 | 3년 |

## 윤리경영

일강은 모든 임직원이 참여하는 투명한 윤리경영 실현을 통해 지속적인 가치 구현과 신뢰받는 사회적 기업이 되기 위해 글로벌 가이드라인에 따라 윤리규정을 제정하여 실천하고 있습니다. 임직원 및 내·외부 이해관계자가 윤리경영 실현에 동참할 수 있도록 홈페이지를 통해 윤리규정을 공유하고 있으며 사이버신문고 운영을 통해 윤리 위반 사례에 대한 신고 접수 및 조치를 시행하고 있습니다.

## 윤리위원회

일강은 임직원을 비롯한 외부 이해관계자가 참여하는 투명한 윤리경영 실천을 위해 윤리위원회를 구성하여 운영하고 있으며 윤리규정 제정, 윤리교육, 신고채널 개설, 윤리위반 모니터링, 윤리위반 감사 및 징계의결 등의 활동을 수행하고 있습니다.



## 윤리교육

일강은 임직원의 윤리 가치관 정립 및 올바른 윤리경영 실현을 위해 2023년 부터 자체적으로 교안을 작성하여 정기적인 윤리 교육을 진행하고 있습니다. 기업윤리, 직업윤리, 위반사례 교육을 통해 임직원이 윤리경영의 필요성을 인식하고 스스로 인지하여 윤리 위반 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한, 수시 열람 및 자기주도학습이 가능하도록 사내 인트라넷 통신망을 통해 교안을 등록하여 관리하고 있습니다.

### □ 윤리교육 이수 현황

| 구분     | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------|-------|-------|-------|
| 교육 대상  | -     | 387   | 401   |
| 이수 인원  | -     | 368   | 380   |
| 교육 이수율 | -     | 95%   | 95%   |



## 신고채널

일강은 임직원을 포함한 모든 이해관계자들이 투명하고 공정한 윤리경영 실천에 동참할 수 있도록 홈페이지 신고채널 사이버신문고 운영을 통해 윤리 정책에 대한 의견 및 윤리위반 사례 제보를 접수 받아 조치하고 있습니다. 소통을 통해 윤리정책 위반 사고로 발생할 수 있는 리스크에 대한 선제적 대응 및 지속적 개선이 될 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

※ 홈페이지 사이버신문고 ( [www.ilgahng.com](http://www.ilgahng.com) )

## 정보보안

일강은 회사 기밀문서 및 임직원, 고객사, 협력사 등 모든 이해관계자의 정보유출 사고를 방지하기 위해 정보 보안관리 시스템을 도입하여 운영하고 있으며 정보보안관리 시스템의 고도화 작업을 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한, 임직원의 정보보안 인식강화 및 해킹으로 인한 정보 유출 사고를 사전에 예방하고자 스팸메일 모의 훈련을 지속적으로 시행하고 있습니다.

### 사내 캠페인

일강은 임직원의 보안의식 강화를 위해 정보보호의 날을 사내 캠페인 시행일로 지정하여 각 사업장별로 외부 강사를 초빙하여 보안 교육을 시행하고 있으며 전산팀에서는 사내 보안 시스템에 대한 전반적인 점검을 진행하고 있습니다.

### 보안사고 모의 훈련

일강은 외부 스팸메일로 인한 정보유출 피해가 발생하지 않도록 전산팀에서 정기적으로 사내 인트라넷 그룹웨어를 통해 스팸 메일을 발송하여 모의 훈련을 진행하고 있으며 모니터링을 통한 열람 여부 확인 및 열람 대상자에 대한 추가적인 보안교육을 실시하고 있습니다.



정보보호의날 사내 캠페인



정보보안 임직원 교육



보안사고 모의 훈련

## 이해관계자 소통

일강은 기업의 사회적 책임 실현 및 경영의 지속가능성 유지를 위해 다양한 채널을 통해 이해관계자와 소통하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 경영에 반영하고자 노력하고 있습니다. 임직원, 정부, 지역사회, 고객, 협력사를 이해관계자로 정의하고 관심사항 및 요구사항을 파악하여 소통, 협의, 협력을 통해 경영에 반영할 수 있도록 노력하겠습니다.

| 구분   | 임직원                                                                                                                                        | 정부                                                                                                                         | 지역사회                                                                                                               | 고객                                                                                                                        | 협력사                                                                                                                   |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 관심사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 건강 및 복리후생</li> <li>▪ 성과보상, 임금인상</li> <li>▪ 안전한 일터</li> <li>▪ 자기개발 지원</li> <li>▪ 워라벨 보장</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 인권보호</li> <li>▪ 공정거래</li> <li>▪ 법규준수</li> <li>▪ 고용창출</li> <li>▪ 사회적 책임</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 일자리 창출</li> <li>▪ 지역사회 소통</li> <li>▪ 지역사회 공헌</li> <li>▪ 환경보호</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제품 품질 확보</li> <li>▪ 안정적 공급</li> <li>▪ 원가 경쟁력 확보</li> <li>▪ 공급망 리스크 관리</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 상생협력, 동반성장</li> <li>▪ 기술력 지원</li> <li>▪ 공정한 거래</li> <li>▪ 애로사항 개선</li> </ul> |
| 소통채널 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 노사 협의회</li> <li>▪ 사이버신문고</li> <li>▪ 안전보건위원회</li> <li>▪ 보건관리 상담</li> <li>▪ 사내 게시판</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 상공회의소</li> <li>▪ 정부기관 사이트</li> <li>▪ 언론 보도자료</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 홈페이지</li> <li>▪ 사회공헌 활동</li> <li>▪ MOU 체결</li> <li>▪ 지역 간담회 참석</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 홈페이지, SNS</li> <li>▪ 고객 만족도 조사</li> <li>▪ 세미나, 간담회</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 홈페이지</li> <li>▪ 사이버신문고</li> <li>▪ 설문조사</li> <li>▪ 세미나, 간담회</li> </ul>        |

ESG Data

윤리교육 이수 현황

| 구분   |            | 단위     | 2022 | 2023 | 2024 |      |
|------|------------|--------|------|------|------|------|
| 윤리교육 |            | 대상 인원  | 명    | -    | 387  | 401  |
|      |            | 이수 인원  | 명    | -    | 368  | 380  |
|      |            | 교육 이수율 | %    | -    | 95%  | 95%  |
| 인권   | 성희롱<br>예방  | 대상 인원  | 명    | 365  | 387  | 401  |
|      |            | 이수 인원  | 명    | 365  | 387  | 401  |
|      |            | 교육 이수율 | %    | 100% | 100% | 100% |
|      | 직장내<br>괴롭힘 | 대상 인원  | 명    | 365  | 387  | 401  |
|      |            | 이수 인원  | 명    | 365  | 387  | 401  |
|      |            | 교육 이수율 | %    | 100% | 100% | 100% |

\* 국내 임직원 기준 ( 해외법인 제외 )

윤리위반 신고 접수

| 구분       |  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|--|----|------|------|------|
| 제보 접수 건수 |  | 건수 | 0    | 0    | 0    |
| 조치 완료 건수 |  | 건수 | 0    | 0    | 0    |

부정부패

| 구분       | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|----|------|------|------|
| 총 발생 건수  | 건수 | 0    | 0    | 0    |
| 법적 제재 건수 | 건수 | 0    | 0    | 0    |

정보보안 사고

| 구분       | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|----|------|------|------|
| 총 발생 건수  | 건수 | 0    | 0    | 0    |
| 법적 제재 건수 | 건수 | 0    | 0    | 0    |

지식재산권 침해

| 구분       | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|----|------|------|------|
| 총 발생 건수  | 건수 | 0    | 0    | 0    |
| 법적 제재 건수 | 건수 | 0    | 0    | 0    |



문의사항    (주)일강 경영기획실

전화번호    031-610-8867

E-Mail    [jh0704@ilgahng.com](mailto:jh0704@ilgahng.com)

홈페이지    [www.ilgahng.com](http://www.ilgahng.com)